

YouGov PeopleIndex

DER MITARBEITER-ENGAGEMENT-BENCHMARK

Der PeopleIndex ist ein zuverlässiges Benchmark-Instrument zur Messung des erfolgskritischen Engagements der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen im Vergleich zu deutschlandweit repräsentativen Durchschnittswerten - differenziert nach NACE-Branchen, Größenklassen, Regionen bzw. Standorten und soziodemographischen Belegschaftsprofilen. Auf Basis einer 45 Items umfassenden standardisierten Mitarbeiterbefragung untersucht der PeopleIndex die

- Ausprägung der drei zentralen Zielgrößen Leistungsmotivation, Bindung und Identifikation, die den Unternehmenserfolg unmittelbar beeinflussen
- Qualität organisationaler Steuergrößen die das Mitarbeiterengagement befördern und positiv beeinflusst werden können

STRUKTUR DES YouGov PeopleIndex

Zielgrößen: Was wird bewirkt?

1. Leistungsmotivation
2. Bindung
3. Identifikation

Steuergrößen: Wie wird etwas bewirkt?

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. Arbeitsinhalte & Arbeitsbedingungen | 7. Partizipation |
| 2. Arbeitsplatzsicherheit | 8. Direkte Führungskraft |
| 3. Zusammenarbeit im Unternehmen | 9. Unternehmensleitung |
| 4. Weiterbildung & berufliche Entwicklung | 10. Unternehmensstrategie |
| 5. Vergütung | 11. Unternehmenswerte |
| 6. Kommunikation & Information | 12. Gesundheit & Work-Life-Balance |

YouGov PeopleIndex

ZENTRALE MERKMALE UND VORTEILE DES PEOPLEINDEX

- Ermittlung unternehmensspezifischer Stärken-Schwächen-Profile auf Ebene der Ziel- und Steuergrößen des Mitarbeiterengagements
- Differenzierung der Ergebnisse für das Unternehmen insgesamt sowie für einzelne Organisationseinheiten
- **Benchmarking:** Durch die vierteljährliche Befragung von jeweils 10.000 Arbeitnehmern mit dem PeopleIndex liegt eine einzigartige repräsentative Vergleichsdatenbasis in Deutschland vor (nach NACE-Branchen, Größenklassen, Regionen und soziodemographischen Belegschaftsprofilen)
- **International:** Der PeopleIndex wird neben Deutschland auch in weiteren Ländern regelmäßig eingesetzt. Dadurch stehen zusätzlich zahlreiche internationale Benchmarks zur Verfügung
- Der PeopleIndex lässt sich in bestehende Kennzahlensysteme integrieren (Balanced Scorecard, EFQM etc.)
- Durchführung wahlweise Paper pencil, online oder in Kombination
- Das Standardinstrument kann um Zusatzmodule und unternehmensspezifische Fragestellungen erweitert werden
- Zentrale **Handlungsfelder** für die Steigerung des Mitarbeiter-Engagements werden unmittelbar erkennbar und lassen sich gezielt umsetzen
- Der Erfolg von HR-Maßnahmen wird messbar und evaluierbar. Die Personalarbeit kann so ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg konkret belegen.

Im Ganzen bietet Ihnen der PeopleIndex ein hochwertiges Unterstützungssystem für das professionelle HR-Management.

Neugierig auf Mehr?

Sprechen Sie uns an! Nutzen Sie die zahlreichen Möglichkeiten des PeopleIndex für Ihre erfolgreiche Personalarbeit!

Kontakt

Dr. Frauke Bastians
Leiterin HR Research & Consulting
psychonomics AG
Berrenrather Str. 154-156
50937 Köln
+49 (0)221 42061-0
frauke.bastians@psychonomics.de